

## 综合评分表

评分内容及分值	评分标准	赋分
总 分		
价格（权重 20%）	<p>20 分</p> <p>(1) 评审基准价计算公式：<math>J = (B_1 + B_2 + \dots + B_n) \div n</math>  <math>(B_1, B_2, \dots, B_n)</math> 为 <math>n</math> 个有效比选总价，当有效比选总价个数 <math>n \leq 5</math> 时，<math>J</math> 为全部有效比选总价的算术平均值；当有效比选总价个数 <math>n &gt; 5</math> 且 <math>n \leq 9</math> 时，<math>J</math> 为去掉一个最高和一个最低比选总价后的算术平均值；当有效比选总价个数 <math>n &gt; 9</math> 时，<math>J</math> 为去掉二个最高和一个最低比选总价后的算术平均值；供应商的报价明显低于其他通过符合性审查供应商的报价，有可能影响产品质量或者不能诚信履约的，应当要求其在规定时间内提供书面说明及相关证明材料；供应商不能证明其报价合理性的，应当将其作为无效报价处理。)</p> <p>(2) 偏差率计算公式：<math>P =  B_n - J  \div J \times 100\%</math>  <math>(B_n: \text{第 } n \text{ 个有效比选总价, } J: \text{评审基准价})</math></p> <p>(3) 价格比选得分计算公式：<math>I = \text{分值} - P \times K \times 100</math>  <math>(I: \text{比选总价得分 } (I \geq 0), P: \text{偏差率, } K: \text{扣分系数, 根据实际情况选取, } B_n \text{ 大于 } J \text{ 时, } K \text{ 取 } 0.8; B_n \text{ 小于 } J \text{ 时, } K \text{ 取 } 0.5; B_n \text{ 等于 } J \text{ 时, } K \text{ 取 } 0.)</math></p>	
服务方案（权重 45%）	<p>45 分</p> <p>1. 服务方案。其内容应当包括：</p> <p>①全过程造价咨询服务实施方案及流程（10分）：好得10分，较好得6分，一般得3分，差得0分。</p> <p>②全过程造价咨询服务质量、进度计划及保证措施（10分）：好得10分，较好得6分，一般得3分，差得0分。</p> <p>③全过程造价咨询工作制度（5分）：好得5分，较好得3分，一般得1.5分，差得0分。</p> <p>④造价人员岗位职责（5分）：好得5分，较好得3分，一般得1.5分，差得0分。</p> <p>⑤对本项目工作提出合理化建议（5分）：好得5分，较好得3分，一般得1.5分，差得0分。</p> <p>2. 服务承诺。其内容应当包括：</p> <p>①投标人承诺确保工作质量，项目成果文件不得出现错项漏项，如出现错项漏项，承诺无条件接受招标人惩罚，惩罚金额不低于合同价1%，比选响应文件中提供承诺书并加盖公章得2分；</p> <p>②在招标人后期该项目的改造、验收过程中，成交人需无条件配合。在接到招标人的服务要求时，半小时内响应，4小时内到达现场，48小时内解决招标人提出的问题。投标单位提供承诺书并加盖公章得2分；</p> <p>③投标人提供保密承诺并加盖公章得2分，不承诺不得分；</p> <p>④投标人提供廉洁从业承诺并加盖公章得2分；</p> <p>⑤投标人提供中标后不更换项目服务团队服务人员的承诺，提供承诺书并加盖公章得2分。</p> <p>注：以上 1-5 项投标人须逐项进行承诺并加盖投标人公章</p>	

评分内容及分值		评分标准	赋分
人员配置方案（权重15%）	15分	<p>1. 本项目负责人1名（5分）：具有全国注册造价工程师一级资质的得5分，具有二级造价工程师资质的得3分，最高得5分。</p> <p>2. 专业技术人员（10分）：具有全国注册造价工程师一级资质的每人得5分，具有二级造价工程师资质的每人得3分，最高得10分。</p> <p>需提供所有人员的身份证复印件、劳动合同、职称证书及社保证明，上述人员不得重复计分。</p>	
类似业绩（权重20%）	20分	<p>具有2023年至今类似造价咨询项目业绩的，每提供1个证明材料得4分，最高得20分。</p> <p>提供的证明材料均不得遮挡涂黑，否则不予认定加分；以上业绩要求提供中标通知书或合同复印件。</p>	