

## 附件 5:

## 服务类综合评分细则表

评分内容及分值		评分标准	赋分
<b>总 分</b>			
价格	15 分	<p>(1) 评审基准价计算公式: <math>J = (B_1 + B_2 + \dots + B_n) \div n</math>  (<math>B_1, B_2, \dots, B_n</math> 为 <math>n</math> 个有效比选总价, 当有效比选总价个数 <math>n \leq 5</math> 时, <math>J</math> 为全部有效比选总价的算术平均值; 当有效比选总价个数 <math>n &gt; 5</math> 且 <math>n \leq 9</math> 时, <math>J</math> 为去掉一个最高和一个最低比选总价后的算术平均值; 当有效比选总价个数 <math>n &gt; 9</math> 时, <math>J</math> 为去掉二个最高和一个最低比选总价后的算术平均值; 供应商的报价明显低于其他通过符合性审查供应商的报价, 有可能影响产品质量或者不能诚信履约的, 应当要求其在规定时间内提供书面说明及相关证明材料; 供应商不能证明其报价合理性的, 应当将其作为无效报价处理。)</p> <p>(2) 偏差率计算公式: <math>P =  B_n - J  \div J \times 100\%</math>  (<math>B_n</math>: 第 <math>n</math> 个有效比选总价, <math>J</math>: 评审基准价)</p> <p>(3) 价格比选得分计算公式: <math>I = \text{分值} - P \times K \times 100</math>  (<math>I</math>: 比选总价得分 (<math>I \geq 0</math>), <math>P</math>: 偏差率, <math>K</math>: 扣分系数, 根据实际情况选取, <math>B_n</math> 大于 <math>J</math> 时, <math>K</math> 取 1; <math>B_n</math> 小于 <math>J</math> 时, <math>K</math> 取 0.5; <math>B_n</math> 等于 <math>J</math> 时, <math>K</math> 取 0。)</p>	
服务方案	40 分	<p>供应商针对本项目制定服务方案, 方案包含检测项目及组数等 (10 分)、组织管理措施 (10 分)、质量管理体系及保证措施 (10 分)、进度计划及保证措施 (10 分), 服务方案中存在不具体详实、与项目需求不匹配的, 每项扣 5 分, 扣完为止。</p>	
团队成员	20 分	<p>供应商针对本项目拟配置的服务团队在满足采购需求人员配置 (5 人) 要求的得 10 分, 每增加 1 名加 2 分 (最多加 20 分)。  注: 提供有效的身份证、职称证 (如有)、学位证书 (如有)、毕业证 (如有) 等相关证明材料复印件。</p>	
履约经验	15 分	<p>供应商近三年 (2023 年-2025 年) 来承担过类似检测项目业绩的, 每提供一个得 3 分, 总分不超过此项分值。  注: 提供合同复印件 (加盖单位公章), 合同复印件必须包括项目名称、合同甲乙双方单位名称、甲乙双方签字盖章等关键页。</p>	
企业实力	10 分	<p>具有相应专业甲级资质得 10 分; 乙级资质得 5 分 (每 1 专业加 1 分, 在乙级资质 5 分的基础上加分) (提供证书复印件)。</p>	