

附件 3

评分细则

评分内容及分值		评分标准	赋分
总 分			
价格（权重 20%）	20 分	<p>(1) 评审基准价计算公式：$J = (B_1 + B_2 + \dots + B_n) \div n$ (B_1, B_2, \dots, B_n) 为 n 个有效比选总价，当有效比选总价个数 $n \leq 5$ 时，J 为全部有效比选总价的算术平均值；当有效比选总价个数 $n > 5$ 且 $n \leq 9$ 时，J 为去掉一个最高和一个最低比选总价后的算术平均值；当有效比选总价个数 $n > 9$ 时，J 为去掉二个最高和一个最低比选总价后的算术平均值；供应商的报价明显低于其他通过符合性审查供应商的报价，有可能影响产品质量或者不能诚信履约的，应当要求其在规定时间内提供书面说明及相关证明材料；供应商不能证明其报价合理性的，应当将其作为无效报价处理。)</p> <p>(2) 偏差率计算公式：$P = B_n - J \div J \times 100\%$ $(B_n$：第 n 个有效比选总价，J：评审基准价)</p> <p>(3) 价格比选得分计算公式：$I = \text{分值} - P \times K \times 100$ $(I$：比选总价得分 $(I \geq 0)$，P：偏差率，K：扣分系数，根据实际情况选取，B_n 大于 J 时，K 取 0.9；B_n 小于 J 时，K 取 0.5；B_n 等于 J 时，K 取 0。)</p>	
服务方案（权重 40%）	40 分	<p>1. 投标人根据采购文件要求对项目的认识和分析进行编制方案（16），内容包括但不限于：①项目的认识②重难点分析③难点解决措施④工作保密管理。按以上 4 项分项评分，每提供 1 项且内容无缺陷或无不足的得 4 分；每项中有 1 处缺陷或不足的得 3 分。未提供的得 0 分。（注：缺陷或不足是指：存在不适用项目实际情况的情形、凭空编造、内容前后矛盾、逻辑错误、涉及的规范及标准错误、地点区域错误、不切实际以及不可能实现的夸大情形与本项目实际需求无关等。）</p> <p>2. 投标人提供整体项目实施方案（15分），至少应包括①实施目标②实施依据③实施测评的流程与具体内容④实施进度计划⑤保障措施等内容。按以上5项内容分项评分，每提供1项且无缺陷或无不足的得3分；每项中有1处缺陷或不足的得2分。未提供得0分；（注：缺陷或不足是指：存在不适用项目实际情况的情形、凭空编造、内容前后矛盾、逻辑错误、涉及的规范及标准错误、地点区域错误、测评流程与内容不全、网络下载内容、不切实际以及不可能实现的夸大情形与本项目实际需求无关等）</p> <p>3. 投标人应针对本项目特点结合实际情况提供后期服务方案（9分），内容包括但不限于：①响应时间；②售后服务方案；③售后服务保障体系；按以上3项分项评分：每提供1项且内容无缺陷或无不足的得3分；每项中有1处缺陷或不足的得2分，未提供的得0分。（注：</p>	

评分内容及分值		评分标准	赋分
		缺陷或不足是指：存在不适用项目实际情况的情形、凭空编造、内容前后矛盾、逻辑错误、涉及的规范及标准错误、地点区域错误、不切实际以及不可能实现的夸大情形与本项目实际需求无关等。）	
团队成员（权重 20%）	20 分	<p>1. 拟派项目测评团队人员具有以下资格证书的总工程师，具有注册信息安全专业人员（CISP）证书、人社部门颁发的信息系统项目管理师（高级）证书，每满足一项得 4.5 分，最多得 9 分。</p> <p>2. 针对需配备 1 名项目经理，能提供大数据分析师（高级）证书、人社部门颁发的软件评测师（中级）证书，每提供一项得 3 分，最多得 6 分。</p> <p>3. 针对本项目需配备 2 名测试工程师，每有一人提供软件评测师（中级）证书、软件质量检验师证书、网络信息安全工程师证书其中任意一个得 2.5 分，最多得 5 分。</p> <p>注：人员不重复计分，提供证书复印件加盖鲜章，否则不得分。</p>	
履约经验（权重 10%）	10 分	<p>供应商近 2022 年 1 月至今承担的软件检测业绩的，每提供一个得 2 分，最多得 10 分。</p> <p>注：提供合同复印件（加盖单位公章），合同复印件必须包括项目名称、合同甲乙双方单位名称、甲乙双方签字盖章、合同内容、合同金额、合同签订时间等关键页。</p>	
企业实力（权重 10%）	10 分	投标人具有投入本项目软件测试能力的软件工具：具有与本项目测评相关的计算机软件著作权登记证书的，每项得 5 分，最高得 10 分。	