

### 附件 3

#### 评分细则

评分内容及分值		评分标准	赋分
总 分			
价格（权重 30%）	30 分	<p>（1）评审基准价计算公式：<math>J = (B_1 + B_2 + \dots + B_n) \div n</math>  <math>(B_1, B_2, \dots, B_n)</math>为n个有效比选总价，当有效比选总价个数<math>n \leq 5</math>时，J为全部有效比选总价的算术平均值；当有效比选总价个数<math>n &gt; 5</math>且<math>n \leq 9</math>时，J为去掉一个最高和一个最低比选总价后的算术平均值；当有效比选总价个数<math>n &gt; 9</math>时，J为去掉二个最高和一个最低比选总价后的算术平均值；服务商的报价明显低于其他通过符合性审查服务商的报价，有可能影响产品质量或者不能诚信履约的，应当要求其在规定时间内提供书面说明及相关证明材料；服务商不能证明其报价合理性的，应当将其作为无效报价处理。）</p> <p>（2）偏差率计算公式：<math>P =  B_n - J  \div J \times 100\%</math>  <math>(B_n</math>：第n个有效比选总价，J：评审基准价)</p> <p>（3）价格比选得分计算公式：<math>I = \text{分值} - P \times K \times 100</math>  <math>(I</math>：比选总价得分<math>(I \geq 0)</math>，P：偏差率，K：扣分系数，根据实际情况选取，<math>B_n</math>大于J时，K取1；<math>B_n</math>小于J时，K取0.5；<math>B_n</math>等于J时，K取0。)</p> <p><b>注：本次报价采用下浮率报价。</b></p>	
服务方案（权重 40%）	40 分	<p>供应商针对本项目制定服务方案。方案包含需求分析、组织管理措施、质量管理体系及保证措施、进度计划及保证措施。需求分析（10分）好的得10分，较好得8分、一般得5分、缺少此项不得分；组织管理措施（10分）好的得10分，较好得8分、一般得5分、缺少此项不得分；质量管理体系及保证措施（10分）好的得10分，较好得8分、一般得5分、缺少此项不得分；进度计划及保证措施（10分）好的得10分，较好得8分、一般得5分、缺少此项不得分。</p>	
团队成员（权重 15%）	15 分	<p>服务商针对本项目拟配置明确项目负责人得7分；再每增加一名专业人员得2分，最多8分。注：提供有效的身份证、资格证、学位证书（如有）、毕业证（如有）等相关证明材料复印件。</p>	
履约经验（权重 15%）	15 分	<p>服务商近2022年1月至今承担过相关招标代理业绩的，每提供一个得2分，最多得15分。</p> <p>注：提供合同复印件（加盖单位公章），合同复印件必须包括项目名称、合同甲乙双方单位名称、甲乙双方签字盖章、合同内容、合同金额、合同签订时间等关键页。</p>	