

附件 3

评分细则

评分内容及分值		评分标准	赋分
		总 分	
价格（权重 30%）	30 分	<p>(1) 评审基准价计算公式：$J = (B_1 + B_2 + \dots + B_n) \div n$ (B₁ B₂……B_n为n个有效比选总价，当有效比选总价个数n≤5时，J为全部有效比选总价的算术平均值；当有效比选总价个数n>5且n≤9时，J为去掉一个最高和一个最低比选总价后的算术平均值；当有效比选总价个数n>9时，J为去掉二个最高和一个最低比选总价后的算术平均值；服务商的报价明显低于其他通过符合性审查服务商的报价，有可能影响产品质量或者不能诚信履约的，应当要求其在规定时间内提供书面说明及相关证明材料；服务商不能证明其报价合理性的，应当将其作为无效报价处理。)</p> <p>(2) 偏差率计算公式：$P = B_n - J \div J \times 100\%$ (B_n: 第n个有效比选总价, J: 评审基准价)</p> <p>(3) 价格比选得分计算公式：$I = \text{分值} - P \times K \times 100$ (I: 比选总价得分 (I≥0), P: 偏差率, K: 扣分系数, 根据实际情况选取, B_n大于J时, K取 1; B_n小于J时, K取 0.5; B_n等于J时, K取 0。) 注：本次报价采用下浮率报价。</p>	
服务方案(权重 40%)	40 分	供应商针对本项目制定服务方案。方案包含需求分析、组织管理措施、质量管理体系及保证措施、进度计划及保证措施。需求分析（10分）好的得10分，较好得8分、一般得5分、缺少此项不得分；组织管理措施（10分）好的得10分，较好得8分、一般得5分、缺少此项不得分；质量管理体系及保证措施（10分）好的得10分，较好得8分、一般得5分、缺少此项不得分；进度计划及保证措施（10分）好的得10分，较好得8分、一般得5分、缺少此项不得分。	
团队成员(权重 15%)	15 分	服务商针对本项目拟配置的明确项目负责人得7分；再每增加一名专业人员得2分，最多8分。 注：提供有效的身份证、资格证、学位证书（如有）、毕业证（如有）等相关证明材料复印件。	
履约经验(权重 15%)	15 分	<p>服务商近2022年1月至今承担过相关招标代理业绩的，每提供一个得2分，最多得15分。</p> <p>注：提供合同复印件（加盖单位公章），合同复印件必须包括项目名称、合同甲乙双方单位名称、甲乙双方签字盖章、合同内容、合同金额、合同签订时间等关键页。</p>	