

### 附件 3

#### 评分细则

评分内容及分值		评分标准	赋分
总 分			
价格	30 分	<p>(1) 评审基准价计算公式: <math>J = (B_1 + B_2 + \dots + B_n) \div n</math> (<math>B_1, B_2, \dots, B_n</math> 为 <math>n</math> 个有效比选总价, 当有效比选总价个数 <math>n \leq 5</math> 时, <math>J</math> 为全部有效比选总价的算术平均值; 当有效比选总价个数 <math>n &gt; 5</math> 且 <math>n \leq 9</math> 时, <math>J</math> 为去掉一个最高和一个最低比选总价后的算术平均值; 当有效比选总价个数 <math>n &gt; 9</math> 时, <math>J</math> 为去掉二个最高和一个最低比选总价后的算术平均。)</p> <p>(2) 偏差率计算公式: <math>P =  B_n - J  \div J \times 100\%</math> (<math>B_n</math>: 第 <math>n</math> 个有效比选总价, <math>J</math>: 评审基准价)</p> <p>(3) 价格比选得分计算公式: <math>I = \text{分值} - P \times K \times 100</math> (<math>I</math>: 比选总价得分 (<math>I \geq 0</math>)), <math>P</math>: 偏差率, <math>K</math>: 扣分系数: <math>B_n</math> 大于 <math>J</math> 时, <math>K</math> 取 2; <math>B_n</math> 小于 <math>J</math> 时, <math>K</math> 取 1; <math>B_n</math> 等于 <math>J</math> 时, <math>K</math> 取 0。得分计算为负数则取 0)</p>	
类似业绩	20 分	提供 2022 年至今的类似项目业绩 (为行政机关或事业单位提供法律服务视为类似业绩), 每提供一份有效业绩得 4 分, 最多得 20 分。备注: 须提供合同复印件 (至少包含合同关键页及双方盖章页)。	
人员配备及资格	20 分	<p>1. 团队负责人 (1 名): 具有专职律师执业资格证 (A 证) 并经年度检审合格, 得 5 分; 专职从事法律事务 8 年以上, 得 5 分, 近 3 年内有担任行政机关、事业单位、国企常年法律顾问的业绩, 得 5 分。</p> <p>2. 其他人员 (1 名): 应具有律师执业资格证 (A 证) 并经年度检审合格得 2.5 分; 从事法律事务 3 年以上得 2.5 分。</p>	
服务方案	20 分	<p>针对本项目制定服务方案, 方案包括但不限于以下: ①项目总体方案; ②项目重点难点分析; ③针对采购人特性的合理化建议; ④团队人员分工及安排; ⑤服务质量保障措施; ⑥潜在突发情况分析和对应应急措施; ⑦保密制度。</p> <p>方案详实具体, 针对性、操作性强得 15-20 分; 方案有一定的针对性、操作性得 8-14 分; 方案没有针对性、操作性得 0-7 分。</p>	
服务承诺	10 分	针对各类法律咨询、合同审查、文件审核等提供承诺时限。一般性文书审查应不超过 3 个工作日, 复杂性文书审查不应超过 7 个工作日。符合时限要求得此项满分, 否则不得分。	