

附件 3

评分细则

评分内容及分值		评分标准	赋分
总 分			
价格	30 分	(1) 评审基准价计算公式：$J = (B_1 + B_2 + \dots + B_n) \div n$ ($B_1, B_2, \dots, B_n$ 为 n 个有效比选总价，当有效比选总价个数 $n \leq 5$ 时，J 为全部有效比选总价的算术平均值；当有效比选总价个数 $n > 5$ 且 $n \leq 9$ 时，J 为去掉一个最高和一个最低比选总价后的算术平均值；当有效比选总价个数 $n > 9$ 时，J 为去掉二个最高和一个最低比选总价后的算术平均。) (2) 偏差率计算公式：$P = B_n - J \div J \times 100\%$ (B_n: 第 n 个有效比选总价，J: 评审基准价) (3) 价格比选得分计算公式：$I = \text{分值} - P \times K \times 100$ (I: 比选总价得分 ($I \geq 0$), P: 偏差率, K: 扣分系数: B_n 大于 J 时, K 取 4; B_n 小于 J 时, K 取 2; B_n 等于 J 时, K 取 0。得分计算为负数则取 0)	
类似业绩	15 分	提供 2022 年至今的类似项目业绩，每提供一份有效业绩得 3 分，最多得 15 分。 备注：须提供合同复印件（至少包含合同关键页及双方盖章页）或中标通知书。	
人员配备及资质	15 分	前期检修人员至少 2 人，每增加 1 人得 2 分，最高得 6 分；正常供暖后固定运维人员至少 1 人，每增加 1 名得 3 分，最高得 3 分；检修运维人员具备相应资质每人加 3 分，最高得 6 分。	
服务方案	20 分	方案详实具体，针对性、操作性强得 15-20 分；方案有一定的针对性、操作性得 8-14 分；方案没有针对性、操作性得 0-7 分。	
应急方案	10 分	方案详实具体，针对性、操作性强得 7-10 分；方案有一定的针对性、操作性得 4-6 分；方案没有针对性、操作性得 0-3 分。	
巡检方案	10 分	方案详实具体，针对性、操作性强得 7-10 分；方案有一定的针对性、操作性得 4-6 分；方案没有针对性、操作性得 0-3 分。	